

Majeure en gestion des ressources humaines (chem. DEC-BAC, mineure SST) - 6016

RESPONSABLES :

Louis Bélisle
819 762-0971 poste 2287

Julie-Andrée Girard
819 762-0971 poste 2219

SCOLARITÉ :

60 crédits, Premier cycle

GRADES :

Bachelier en administration des affaires

OBJECTIFS :

Ce programme s'adresse aux personnes qui souhaitent développer une base importante de connaissances et de compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines. En plus de permettre de connaître les fondements et les tendances modernes en matière d'organisation du travail, il vise l'acquisition de connaissances pratiques concernant notamment les principaux éléments de la législation portant sur les relations de travail, les processus de négociation collective et le développement de projets en gestion des ressources humaines dans une organisation.

Le programme permet à l'étudiante ou l'étudiant la possibilité de se spécialiser par la suite dans le cadre d'une mineure en santé, sécurité et relations de travail, ou d'une mineure en gestion des entreprises.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire du diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de comptabilité et de gestion sanctionné dans les cinq (5) années précédant la demande d'admission.

La candidate ou le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Les diplômées et diplômés en Technique de comptabilité et de gestion (TCG) ayant une cote R égale ou supérieure à 26 pourront se voir reconnaître 30 crédits universitaires.

Pour les étudiantes et les étudiants ayant une cote R de moins de 26, certains cours pourront être reconnus après analyse de leur dossier.

PLAN DE FORMATION :

Liste des cours pouvant être reconnus en équivalence :

ANG1000	Anglais des affaires (3 cr.) *
ADM1000	Gestion des organisations (3 cr.) *
ADM1020	Gestion et communication de l'information (3 cr.) *
ADM1500	Économie (3 cr.) *
FIN1000	Gestion financière I (3 cr.) (SCO1000) *
GRH1000	Gestion des ressources humaines (3 cr.) *
MAT1115	Statistique appliquée à la gestion (3 cr.) *
MKT1000	Marketing (3 cr.) *
JUR1000	Droit des affaires (3 cr.) *
SCO1000	Comptabilité fondamentale (3 cr.) *

Session 1

ADM2300	Comportement organisationnel (3 cr.) *
GRH2105	Dotation (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la mineure en santé, sécurité et relations de travail

Session 2

ADM2305	Enjeux et défis des équipes de travail (3 cr.) (ADM2300) *
ADM2310	Gestion de la qualité de vie au travail (3 cr.) (ADM2300) *
GRH2100	Gestion de la rémunération (3 cr.) (GRH1000) *
GRH2200	Relations de travail en milieu syndiqué et non syndiqué (3 cr.) (GRH1000) *
	3 crédits de la mineure en santé, sécurité et relations de travail

Session 3

ADM3300	Habilités de communication interpersonnelle (3 cr.) (ADM2300) *
---------	---

GRH3100	Formation des ressources humaines (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la mineure en santé, sécurité et relations de travail

Session 4

GRH3110	Projet d'intervention diagnostique en ressources humaines (3 cr.) (ADM2310) *
GRH3400	Changement organisationnel appliqué à la GRH (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la mineure en santé, sécurité et relations de travail

Mineures offertes

Mineure santé, sécurité et relations travail

* : Disponible à distance

Règlements pédagogiques :

Pour s'inscrire au cours GRH3110, l'étudiante ou l'étudiant doit avoir réussi au moins 45 crédits du programme, dont ADM2310.

Pour s'inscrire au cours ANG1000 Anglais des affaires, l'étudiante ou l'étudiant doit minimalement obtenir un niveau intermédiaire au test de classement.

Pour la reconnaissance des acquis, certaines exigences doivent être respectées et elles sont présentées dans le document suivant : <https://www.uqat.ca/telechargements/etudes/lignes-directrices-module-gestion.pdf>.

Toutes les personnes étudiantes devront avoir accès à Internet, à des écouteurs, à un microphone, à une caméra et être en possession d'un appareil leur permettant le visionnement et la participation aux cours offerts à distance, dans le cadre du programme.

NOTES :

Pour les personnes résidant en Abitibi-Témiscamingue, il est possible de s'inscrire à certains cours en classe au campus de Rouyn-Noranda aux sessions d'automne et d'hiver.