

Majeure en gestion des ressources humaines - 6008

RESPONSABLES :

Louis Bélisle
819 762-0971 poste 2287

Julie-Andrée Girard
819 762-0971 poste 2219

SCOLARITÉ :

60 crédits, Premier cycle

GRADES :

Baccalauréat en administration des affaires

OBJECTIFS :

Ce programme s'adresse aux personnes qui souhaitent développer une base importante de connaissances et de compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines. En plus de permettre de connaître les fondements et les tendances modernes en matière d'organisation du travail, il vise l'acquisition de connaissances pratiques concernant notamment les principaux éléments de la législation portant sur les relations de travail, les processus de négociation collective et le développement de projets en gestion des ressources humaines dans une organisation.

Le programme permet à l'étudiante ou l'étudiant la possibilité de se spécialiser par la suite dans le cadre d'une mineure en santé, sécurité et relations de travail, ou d'une mineure en gestion des entreprises.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire du diplôme d'études collégiales (DEC) en sciences de la nature, en sciences humaines, en gestion de commerce, comptabilité et gestion ou dans une discipline jugée pertinente.

La personne candidate admissible sous ces conditions qui n'a pas réussi un cours de mathématiques reconnu par le Module des sciences de la gestion, sera admise conditionnellement à la réussite du test de validation des connaissances en mathématiques ou du cours MAT1000 Mathématiques d'appoint pour la gestion, et ce, dans les douze (12) mois suivant l'admission au programme.

ÉTUDES HORS QUÉBEC

Détenir l'équivalent d'un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine pertinent. De plus, l'admission au programme est conditionnelle à la réussite du test de validation des connaissances en mathématiques ou du cours MAT1000 Mathématiques d'appoint pour la gestion, et ce, dans les douze (12) mois suivant l'admission au programme.

La candidate ou le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Les diplômées et diplômés en Techniques de gestion de commerce (TGC) avec un diplôme sanctionné dans les cinq (5) années précédant la demande d'admission et ayant une cote R égale ou supérieure à 26 se verront reconnaître quinze (15) crédits universitaires. Pour les étudiantes et les étudiants ayant une cote R de moins de 26 ou un diplôme délivré dans les six (6) à dix (10) années précédant la demande d'admission, certains cours pourront être reconnus après une analyse de dossier.

Les diplômées et diplômés en Techniques de comptabilité et de gestion (TCG) avec un diplôme sanctionné dans les six (6) à dix (10) années précédant la demande d'admission pourront se voir reconnaître certains cours après une analyse de dossier.

Base études universitaires

Avoir réussi un minimum de quinze (15) crédits universitaires, avec une moyenne cumulative d'au moins 2,3 sur 4,3 ou l'équivalent.

La personne candidate admissible sous ces conditions qui n'a pas réussi un cours de mathématiques reconnu par le Module des sciences de la gestion, sera admise conditionnellement à la réussite du test de validation des connaissances en mathématiques ou du cours MAT1000 Mathématiques d'appoint pour la gestion, et ce, dans les douze (12) mois suivant l'admission au programme.

La candidate ou le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

Base expérience

Être âgée ou âgé d'au moins 21 ans, posséder des connaissances appropriées et démontrer une préparation et des aptitudes suffisantes pour entreprendre des études universitaires. Ces connaissances pourront être évaluées à l'aide de tests et (ou) d'entrevues lorsque requis. La candidate ou le candidat doit également avoir occupé, l'équivalent de deux années à temps plein, une fonction au sein d'une organisation privée, publique ou sans but lucratif ayant permis l'acquisition d'une expérience significative et pertinente dans une discipline directement reliée à la gestion. Cette expérience doit être attestée par une lettre du ou des milieux d'emploi.

La personne candidate admissible sous ces conditions sera admise conditionnellement à la réussite du test de validation des connaissances en mathématiques ou du cours MAT1000 Mathématiques d'appoint pour la gestion, et ce, dans les douze (12) mois suivant l'admission au programme.

La candidate ou le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

PLAN DE FORMATION :

Session 1

ADM1000	Gestion des organisations (3 cr.) *
ADM1020	Gestion et communication de l'information (3 cr.) *
ADM1500	Économie (3 cr.) *
JUR1000	Droit des affaires (3 cr.) *
SCO1000	Comptabilité fondamentale (3 cr.) *

Session 2

FIN1000	Gestion financière I (3 cr.) (SCO1000) *
GRH1000	Gestion des ressources humaines (3 cr.) *
MAT1115	Statistique appliquée à la gestion (3 cr.) *
MKT1000	Marketing (3 cr.) *
ANG1000	Anglais des affaires (3 cr.) *
ou SCO1100	Comptabilité intermédiaire I (3 cr.) (SCO1000) *
ou SOC2311	Environnement social autochtone (3 cr.) *

Session 3

ADM2300	Comportement organisationnel (3 cr.) *
GRH2105	Dotation (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la Mineure en gestion des entreprises (8548) ou de la Mineure en santé, sécurité et relations de travail (8561)

Session 4

ADM2305	Enjeux et défis des équipes de travail (3 cr.) (ADM2300) *
ADM2310	Gestion de la qualité de vie au travail (3 cr.) (ADM2300) *
GRH2100	Gestion de la rémunération (3 cr.) (GRH1000) *
GRH2200	Relations de travail en milieux syndiqué et non syndiqué (3 cr.) (GRH1000) *
	3 crédits de la Mineure en gestion des entreprises (8548) ou de la Mineure en santé, sécurité et relations de travail (8561)

Session 5

ADM3300	Habilités de communication interpersonnelle (3 cr.) (ADM2300) *
GRH3100	Formation des ressources humaines (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la Mineure en gestion des entreprises (8548) ou de la Mineure en santé, sécurité et relations de travail (8561)

Session 6

GRH3110	Projet d'intervention diagnostique en ressources humaines (3 cr.) (ADM2310) *
GRH3400	Changement organisationnel appliqué à la GRH (3 cr.) (GRH1000) *
	9 crédits de la Mineure en gestion des entreprises (8548) ou de la Mineure en santé, sécurité et relations de travail (8561)

Mineures offertes

Mineure en gestion des entreprises

Mineure santé, sécurité et relations travail

* : Disponible à distance

Règlements pédagogiques :

Pour s'inscrire au cours GRH3110, l'étudiante ou l'étudiant doit avoir réussi au moins 45 crédits du programme, dont ADM2310.

Pour s'inscrire au cours ANG1000 Anglais des affaires, l'étudiante ou l'étudiant doit minimalement obtenir un niveau intermédiaire au test de classement.

Pour s'inscrire au cours MAT1115, l'étudiante ou l'étudiant doit avoir réussi le test de validation des compétences du cours d'appoint MAT1000 ou avoir réussi le cours MAT1000 ou avoir réussi un cours équivalent reconnu par le Module des sciences de la gestion.

Pour la reconnaissance des acquis, certaines exigences doivent être respectées et elles sont présentées dans le document suivant : <https://www.uqat.ca/telechargements/gestion/lignes-directrices-rac.pdf>.

Toutes les personnes étudiantes devront avoir accès à Internet, à des écouteurs, à un microphone, à une caméra et être en possession d'un appareil leur permettant le visionnement et la participation aux cours offerts à distance, dans le cadre du programme.

NOTES :

Pour les personnes résidant en Abitibi-Témiscamingue, il est possible de s'inscrire à certains cours en classe au campus de Rouyn-Noranda aux sessions d'automne et d'hiver.

PIÈCES SUPPLÉMENTAIRES ET DIRECTIVES PARTICULIÈRES :

Base d'expérience: Lettre de motivation