

Majeure en gestion des ressources humaines - 6008

RESPONSABLES :

Bryan Boudreau-Trudel
819 762-0971 poste 2634

François-Michel Denommé
819 762-0971 poste 2289

SCOLARITÉ :

60 crédits, Premier cycle

GRADES :

Bachelier en administration des affaires

OBJECTIFS :

Ce programme s'adresse aux futurs gestionnaires qui souhaitent développer une base importante de connaissances et de compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines. En plus de permettre de connaître les fondements et les tendances modernes en matière d'organisation du travail, il vise l'acquisition de connaissances pratiques concernant notamment les principaux éléments de la législation concernant les relations de travail, les processus de négociation collective et le développement de projets en gestion des ressources humaines dans une organisation.

Le programme permet à l'étudiant la possibilité de se spécialiser par la suite dans le cadre d'une mineure en santé et sécurité au travail, ou d'élargir ses connaissances dans le domaine de la gestion d'entreprise dans le cadre de la mineure en gestion et développement régional.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire du diplôme d'études collégiales (DEC) en sciences de la nature, en sciences humaines ou en techniques de comptabilité et de gestion ou l'équivalent. Les détenteurs d'un DEC qui ne comporte pas au moins un cours de mathématiques reconnu par le Module des sciences de la gestion peuvent être admis au programme avec la réussite du cours d'appoint MAT1014 Méthodes quantitatives I dans les 12 mois suivant l'admission au programme.

Le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Selon le choix de la mineure, l'étudiant ayant obtenu un DEC en techniques de comptabilité et de gestion du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue pourra se voir reconnaître jusqu'à neuf cours du baccalauréat avec majeure en gestion des ressources humaines, selon les conditions établies par les deux institutions.

Base expérience

Être âgé d'au moins 21 ans, posséder des connaissances appropriées et démontrer une préparation et des aptitudes suffisantes pour entreprendre des études universitaires. Ces connaissances pourront être évaluées à l'aide de tests et (ou) d'entrevues lorsque requis. Le candidat doit également avoir occupé une fonction au sein d'une organisation privée, publique ou sans but lucratif ayant permis l'acquisition d'une expérience administrative. Cette expérience doit être attestée par une lettre de l'employeur. Une formation pertinente supérieure aux conditions minimales peut remplacer l'expérience. Le candidat adulte admissible sous ces conditions sera admis conditionnellement à la réussite du cours d'appoint MAT1014 (hors programme).

Le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

PLAN DE FORMATION :

Trimestre 1

| | |
|---------|--|
| ADM1107 | Gestion des organisations (3 cr.) * |
| ADM1205 | Comportements humains au travail (3 cr.) * |
| SCO1908 | Introduction à la comptabilité (3 cr.) * |

Trimestre 2

| | |
|---------|---|
| FIS2119 | Introduction à la fiscalité (3 cr.) (SCO1908) * |
| GPE1128 | Gestion des ressources humaines (3 cr.) * |
| MAT1115 | Statistique appliquée à la gestion (3 cr.) * |
| MKT1114 | Administration marketing (3 cr.) * |

Trimestre 3

| | |
|---------|--|
| GPE2003 | Formation et développement des ressources humaines (3 cr.) (GPE1128) * |
| GPE2004 | Gestion des effectifs : attraction et rétention (3 cr.) (GPE1128) * |
| JUR1121 | Droit des affaires (3 cr.) * |

Trimestre 4

| | |
|------------|---|
| FIN1113 | Administration financière (3 cr.) (SCO1908) * |
| GPE2007 | Organisation et réorganisation du travail (3 cr.) (GPE1128) * |
| GPE2410 | Relations de travail en milieu syndiqué et non syndiqué (3 cr.) (GPE1128) * |
| ou REI1118 | Relations industrielles et aspects légaux (3 cr.) |

Trimestre 5

| | |
|---------|---|
| ADM2000 | Gestion de la qualité de vie au travail (3 cr.) (ADM1205) * |
| ADM2020 | Gestion des technologies de l'information (3 cr.) * |
| ADM5102 | Stratégies et études de cas en gestion (3 cr.) (FIN1113 et (MKT1114 et MKT1124)) * |
| GPE2006 | Habilités de communication et de relations interpersonnelles en GRH (3 cr.) (ADM1205) * |

Trimestre 6

| | |
|---------|---|
| GPE3000 | Séminaire d'intégration en gestion des ressources humaines (3 cr.) (GPE2007 et GPE2410) 6 crédits optionnels |
|---------|---|

Cours optionnels

L'étudiant choisit 6 crédits optionnels parmi les cours suivants:

| | |
|---------|--|
| ADM1136 | Enjeux et défis contemporains autochtones (3 cr.) |
| ADM1191 | Travail en équipe, résolution de problèmes et gestion de soi (3 cr.) |
| FIN1125 | Analyse des valeurs et portefeuilles (3 cr.) (FIN1113) * |
| GOP1130 | Gestion des opérations (3 cr.) (MAT1115) * |
| GPE2005 | Rémunération et avantages sociaux (3 cr.) (GPE1128) |
| GPE3520 | Gestion des ressources humaines et changement organisationnel (3 cr.) (GPE2004 et GPE2410) |
| JUR1132 | Droit du travail (3 cr.) * |
| MKT5024 | Stratégie marketing (3 cr.) (MKT1114) |
| SCL1402 | Anatomie et physiologie en motricité (3 cr.) * |
| SCO1909 | Comptabilité de management (3 cr.) (SCO1908) |
| SCO3118 | Comptabilité intermédiaire II (3 cr.) (SCO2118) * |
| SOA2401 | Communication et intervention en milieu autochtone (3 cr.) |
| SOC2310 | Cultures autochtones (3 cr.) |

Mineures offertes

Mineure en santé et sécurité au travail

Mineure en gestion des entreprises

* : Disponible à distance

Règlements pédagogiques :

Pour s'inscrire au cours ADM5102 Stratégies et études de cas en gestion (FIN1113 et MKT1114) (3 cr.), l'étudiant doit avoir réussi 36 crédits du programme.

Pour s'inscrire au cours GPE3000 Séminaire d'intégration en gestion des ressources humaines (3 cr.), l'étudiant doit avoir réussi au moins 45 crédits du programme de Majeure en gestion des ressources humaines.

PIÈCES SUPPLÉMENTAIRES ET DIRECTIVES PARTICULIÈRES :

Base d'expérience: Lettre de motivation