

Majeure en gestion des ressources humaines - 6008

RESPONSABLE :

Bryan Boudreau-Trudel
819 762-0971 poste 2634

SCOLARITÉ :

60 crédits, Premier cycle

GRADES :

Bachelier en administration des affaires

OBJECTIFS :

Ce programme s'adresse aux futurs gestionnaires qui souhaitent développer une base importante de connaissances et de compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines. En plus de permettre de connaître les fondements et les tendances modernes en matière d'organisation du travail, il vise l'acquisition de connaissances pratiques concernant notamment les principaux éléments de la législation concernant les relations de travail, les processus de négociation collective et le développement de projets en gestion des ressources humaines dans une organisation.

Le programme permet à l'étudiant la possibilité de se spécialiser par la suite dans le cadre d'une mineure en santé et sécurité au travail, ou d'élargir ses connaissances dans le domaine de la gestion d'entreprise dans le cadre de la mineure en gestion et développement régional.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire du diplôme d'études collégiales (DEC) en sciences de la nature, en sciences humaines ou en techniques de comptabilité et de gestion ou l'équivalent. Les détenteurs d'un DEC qui ne comporte pas au moins un cours de mathématiques reconnu par le Module des sciences de la gestion peuvent être admis au programme avec la réussite du cours d'appoint MAT1014 Méthodes quantitatives I dans les 12 mois suivant l'admission au programme.

Le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Selon le choix de la mineure, l'étudiant ayant obtenu un DEC en techniques de comptabilité et de gestion du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue pourra se voir reconnaître jusqu'à neuf cours du baccalauréat avec majeure en gestion des ressources humaines, selon les conditions établies par les deux institutions.

Base expérience

Être âgé d'au moins 21 ans, posséder des connaissances appropriées et démontrer une préparation et des aptitudes suffisantes pour entreprendre des études universitaires. Ces connaissances pourront être évaluées à l'aide de tests et (ou) d'entrevues lorsque requis. Le candidat doit également avoir occupé une fonction au sein d'une organisation privée, publique ou sans but lucratif ayant permis l'acquisition d'une expérience administrative. Cette expérience doit être attestée par une lettre de l'employeur. Une formation pertinente supérieure aux conditions minimales peut remplacer l'expérience. Le candidat adulte admissible sous ces conditions sera admis conditionnellement à la réussite du cours d'appoint MAT1014 (hors programme).

Le candidat doit démontrer sa maîtrise du français en satisfaisant aux exigences de la Politique institutionnelle sur la maîtrise du français de l'UQAT.

PLAN DE FORMATION :

Trimestre 1

ADM1107	Gestion des organisations (3 cr.) *
ADM1205	Comportements humains au travail (3 cr.) *
SCO1908	Introduction à la comptabilité (3 cr.) *

Trimestre 2

FIS2119	Introduction à la fiscalité (3 cr.) (SCO1908) *
GPE1128	Gestion des ressources humaines (3 cr.) *
MAT1115	Statistique appliquée à la gestion (3 cr.)
MKT1114	Administration marketing (3 cr.) *

Trimestre 3

GPE2003	Formation et développement des ressources humaines (3 cr.) (GPE1128) *
---------	------------------------------------------------------------------------

GPE2004	Gestion des effectifs : attraction et rétention (3 cr.) (GPE1128) *
JUR1121	Droit des affaires (3 cr.) *

Trimestre 4

FIN1113	Administration financière (3 cr.) (SCO1908) *
GPE2007	Organisation et réorganisation du travail (3 cr.) (GPE1128) *
GPE2410	Relations de travail en milieu syndiqué et non syndiqué (3 cr.) (GPE1128) *
ou REI1118	Relations industrielles et aspects légaux (3 cr.)

Trimestre 5

ADM2000	Gestion de la qualité de vie au travail (3 cr.) (ADM1205) *
ADM2020	Gestion des technologies de l'information (3 cr.) (MAT1115)
ADM5102	Stratégies et études de cas en gestion (3 cr.) (FIN1113 et (MKT1114 ou MKT1124)) *
GPE2006	Habilités de communication et de relations interpersonnelles en GRH (3 cr.) (ADM1205) *

Trimestre 6

GPE3000	Séminaire d'intégration en gestion des ressources humaines (3 cr.) (GPE2007 et GPE2410) 6 crédits optionnels
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Cours optionnels

L'étudiant choisit 6 crédits optionnels parmi les cours suivants:

ADM1136	Enjeux et défis contemporains autochtones (3 cr.)
FIN1125	Analyse des valeurs et portefeuilles (3 cr.) (FIN1113) *
GOP1130	Gestion des opérations (3 cr.) (MAT1115) *
GPE2005	Rémunération et avantages sociaux (3 cr.) (GPE1128)
JUR1132	Droit du travail (3 cr.) *
MKT5024	Stratégie marketing (3 cr.) (MKT1114)
SCL1402	Anatomie et physiologie en motricité (3 cr.) *
SCO1909	Comptabilité de management (3 cr.) (SCO1908)
SCO3118	Comptabilité intermédiaire II (3 cr.) (SCO2118) *
SOA2401	Communication et intervention en milieu autochtone (3 cr.)
SOC2310	Cultures autochtones (3 cr.)

Mineures offertes

Mineure en santé et sécurité au travail

Mineure en gestion des entreprises

* : Disponible à distance

Règlements pédagogiques :

Pour s'inscrire au cours ADM5102 Stratégies et études de cas en gestion (FIN1113 et MKT1114) (3 cr.), l'étudiant doit avoir réussi 36 crédits du programme.

Pour s'inscrire au cours GPE3000 Séminaire d'intégration en gestion des ressources humaines (3 cr.), l'étudiant doit avoir réussi au moins 45 crédits du programme de Majeure en gestion des ressources humaines.