

Microprogramme de 1er cycle d'initiation à la gestion des ressources humaines - 0308

RESPONSABLES :

Bryan Boudreau-Trudel
819 762-0971 poste 2634

François-Michel Denommé
819 762-0971 poste 2289

SCOLARITÉ :

9 crédits, Premier cycle

OBJECTIFS :

Le microprogramme d'initiation à la gestion des ressources humaines s'adresse principalement aux candidats qui occupent un emploi dans une organisation privée, publique ou sans but lucratif et qui désirent s'initier à la gestion des ressources humaines (GRH) dans une optique de développement personnel et de formation continue.

De plus, ce programme vise à permettre aux candidats d'amorcer des études universitaires de 1er cycle en GRH puisque les trois cours du programme sont inclus dans la structure même du certificat en GRH et que deux cours du programme sont compris dans la structure du certificat et du baccalauréat en administration.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent.

Base expérience

Être âgé d'au moins 21 ans et posséder des connaissances appropriées et une expérience jugée pertinente, soit avoir occupé l'équivalent d'une année à temps plein dans une fonction au sein d'une organisation privée, publique et sans but lucratif.

PLAN DE FORMATION :

ADM1205	Comportements humains au travail (3 cr.) *
GPE1128	Gestion des ressources humaines (3 cr.) *
	3 crédits optionnels

Cours optionnels

L'étudiant choisit trois crédits parmi les suivants :

ADM1191	Travail en équipe, résolution de problèmes et gestion de soi (3 cr.)
GPE1129	Gestion de la santé et de la sécurité au travail (3 cr.) *
GPE2001	Système de planification stratégique des ressources humaines (3 cr.) (GPE1128)
GPE2003	Formation et développement des ressources humaines (3 cr.) (GPE1128) *
GPE2004	Gestion des effectifs : attraction et rétention (3 cr.) (GPE1128) *
GPE2006	Habilités de communication et de relations interpersonnelles en GRH (3 cr.) (ADM1205) *
GPE2007	Organisation et réorganisation du travail (3 cr.) (GPE1128) *
JUR1132	Droit du travail (3 cr.) *
ou REI1118	Relations industrielles et aspects légaux (3 cr.)

L'étudiant peut choisir toute autre activité de la banque de cours de 1er cycle des programmes en sciences de la gestion avec l'autorisation de la direction du Module.

* : Disponible à distance

PIÈCES SUPPLÉMENTAIRES ET DIRECTIVES PARTICULIÈRES :

Base expérience: Lettre de motivation obligatoire.